

Tweede voortgangsrapportage 2020

06-05-2021



2 Koers en richting

Vanaf het moment dat ervoor gekozen is om Duo+ via een collegiaal directiemodel aan te sturen en er meer duidelijkheid gekomen is over de rollen en de verantwoordelijkheden van het Directiebestuur is er het een en ander veranderd. Nadat eerder al de gemeentesecretaris van Diemen geen deel meer kon uitmaken van het Directiebestuur hebben inmiddels de gemeentesecretarissen van Ouder-Amstel en Uithoorn de gemeenten te verlaten. Hierdoor verandert de samenstelling van het Directiebestuur. In de vervanging is inmiddels (tijdelijk) voorzien maar het betekent wel dat er nadere afspraken gemaakt moeten worden over de rollen en de taken binnen het Directiebestuur. Deze mutaties hebben effect op de aansturing van Duo+. Ook heeft de bestuursadviseur van Duo+ per 1 juli 2020 de dienst verlaten. In verband met deze factoren is tijdelijke inhuur, gericht op de invulling van de collegiale taken in het Directiebestuur en op de aansturing van Duo+, het Directiebestuur en het bestuur per direct noodzakelijk. Deze inhuur is bestuurlijk afgehecht en in de 2^e begrotingswijziging 2020 van Duo+ opgenomen.

Zoals in de inleiding aangegeven is, heeft in het eerste half jaar van 2020 het Covid-19 virus een enorme impact gehad op de gehele DUO-organisatie. Er is veel tijd en energie gaan zitten in de crisisbeheersing. In lijn van de landelijke richtlijnen zijn de noodzakelijke maatregelen getroffen. Maar inmiddels wordt binnen de DUO-organisatie ook gekeken naar de toekomst. Hiervoor is “de werkgroep herstart” in het leven geroepen. In deze werkgroep zitten vertegenwoordigers van Duo+ en de DUO-gemeenten. Deze werkgroep houdt zich bijvoorbeeld bezig met de invulling van “het nieuwe werken” op zowel de korte als de langere termijn. Ook wordt, rekening houdend met de richtlijnen, gekeken naar een veilige inrichting van de gemeentehuizen.